



PORTFOLIO

THOMAS BÖCKELMANN

Sehr geehrte Damen und Herren,

alle Mandate, Aufgaben und Herausforderungen schenken mir einen Erfahrungsschatz, den ich sehr gern mit meinen Kunden und Partnern teile. Die Vielfalt dieser Projekte macht mich stolz und dankbar. So kann ich meinen Auftraggebern ein Höchstmaß an Kenntnissen und Fertigkeiten garantieren.

Ausgestattet mit wertvollen Werkzeugen und Methoden plus Leidenschaft und Umsetzungswillen bringe ich Menschen zusammen, um sie für ihre Ziele zu begeistern und diese erfolgreich umzusetzen. Mit meiner optimistischen und lösungsorientierten Grundeinstellung schaffe ich ein angenehmes und freundschaftliches Arbeitsklima, in dem der Blick auf Gemeinsamkeiten und gegenseitige Wertschätzung gerichtet ist.

Besondere Stärken liegen in der Genauigkeit sowie der ausgeprägten Ergebnis- und Erfolgsorientierung. Hierzu nutze ich die Fähigkeiten als Netzwerker und die Kompetenzen meiner Teamkollegen, damit die nötigen Arbeitsschritte systematisch bis zur vereinbarten Zielerreichung umgesetzt werden. Als Prozesscoach suche ich nach Stärken und entfalte Willen und Motivation bei allen Projektbeteiligten. Mit originellen Ideen und dem Einverständnis meiner Umgebung gehe ich auch kalkulierbare Risiken ein, die stets zur Verbesserung von Prozessen und Organisationen führen.

Auf angenehme Art und Weise kann ich meine Kunden schnell von Ideen und Vorschlägen überzeugen und begeistern. Wissen schnell zu generieren und zu teilen, bereitet mir Freude. Hohes Verantwortungsbewusstsein, Ehrgeiz und Belastbarkeit sind die Basis für eine effektive und effiziente Umsetzung meiner Mandate. Im Zusammenspiel aus Haltung, Fähigkeiten und der Wahl bestmöglicher Hilfsmittel sehe ich die Erfolgsfaktoren für Zufriedenheit und Aufgabenerfüllung.

Kommunikationsstärke, Einfühlungsvermögen sowie meine Moderationserfahrungen lassen auch schwierige Situationen verantworten und lösbar werden. Freuen Sie sich über Veränderungen und die Chance, sie bestmöglich zu nutzen!

Hochachtungsvoll



Thomas Böckelmann

VITA THOMAS BÖCKELMANN

Geburtsdatum: 23. August 1967
Geburtsort: Dessau, Sachsen-Anhalt
Familienstand: ledig
Kinder: Lisa und Hans

MANDATE

09/2006 - heute

böckelmann consult, Dessau-Roßlau

Prozesscoach für Strategie- & Projektentwicklung

Projektmanagement // Projektentwicklung // Digitalisierungsstrategien // Konzeptentwicklung für Messen und Kongresse // Innovationsmanagement // Vertriebsberatung // Marketingberatung // Expertennetzwerk Altenpflege // Referententätigkeit // Organisationsentwicklung, Trainer für Kommunikation, Vertrieb und Führung

05/2023 - heute

Heinrich Stracke GmbH, Dessau-Roßlau

Ladenbau - Möbelbau

Organisations- und Strategieentwicklung // Führungskräfteentwicklung // Schulung, Training, Coaching // Geschäftsfeldentwicklung Hospitality // Key-Account-Management

11/2020 - heute

TRAINS-Bündnis, Dessau-Roßlau

WIR!-Förderprojekt des BMBF

Bündnismanagement

08/2021 – 06/2024

feelgood benefit GmbH, Salzburg

Betrieb von Bewegungsstudios

Betrieb von Bewegungsstudios // Organisations- und Strategieentwicklung // Key-Account-Management // Vertrieb & Marketing

02/2022 – 12/2022

future Training & Consulting GmbH, Halle (Saale)

Bildungsunternehmen

Strategieentwicklung // Key-Account Management

08/2019 – 03/2020

Seniorenpflegezentrum Am Lerchenberg,

Lutherstadt Wittenberg

Aufbau einer Digitalisierungsstrategie

04/2015 – 12/2018

FEXCOM GmbH, Leipzig

Vertriebsgesellschaft von Telekommunikationsprodukten (450 Mitarbeiter, Umsatz ca. 50 Mio. €)
Stabsstelle Projektmanagement

Beratung Retailabteilung // Entwicklung Shopkonzept 4.0 und Vertriebskonzepten // Strategieentwicklung // Training & Coaching Vertrieb // Marktdurchdringungsstrategien // Konzeption von Marketingkampagnen, Messen und Kongressen // Aufbau Netzwerkstruktur // Key Account Management und Ausbau Business-Vertrieb // Initiierung von Entwicklungsprojekten

01/2012 – 10/2014

WEIGANG AG, Ebern

Hersteller von Planungs-, und Organisationsmittel (100 Mitarbeiter; Umsatz ca. 7 Mio. €)
Leiter Geschäftsbereich Gesundheit

Strategieentwicklung // Produktentwicklung // Projektmanagement // Organisationsentwicklung der Bereiche Vertrieb und Marketing

04/2009 – 07/2011

debolon dessauer bodenbeläge GmbH & Co. KG,

Dessau-Roßlau

Hersteller elastischer Bodenbeläge für den Objekt-,
Wohn- und Industriebereich

Leiter Marketing und Vertrieb

Strategieentwicklung (Vision, Mission, Werte) // Produktentwicklung LEBEN+PFLEGEN // Mitarbeiterschulungen- und Motivation // Key Account Management Care // Organisation und Beteiligung an internationalen Messen // Entwicklung innovativer Marketingwerkzeuge (Kreativbox) // Konzeption und Einführung Corporate Identity // Aufbau und Implementierung einer Objekt-Abteilung // Entwicklung und Durchsetzung einer PR-Strategie // Aufbau und Einführung eines CRM-Systems (MS Navision)

10/1992 – 07/2007

Konzept Böckelmann, Dessau-Roßlau

Ausstattungsunternehmen für Objekt- & Wohnbereich (16 Mitarbeiter, Umsatz ca. 3 Mio. €)

Strategieentwicklung // Aufbau einer deutschlandweiten Vertriebsstruktur // Entwicklung neuer Ausstattungskonzepte // Projektmanagement // Produktentwicklung Möbel // Beteiligung an internationalen Pflegemessen // Eigene Seminarreihe »Erlebniswelt Alter« // Personalentwicklung // Berufsausbilder

04/1992 – 09/1992

Kundenberater, Dessau-Roßlau

Beginn der Selbstständigkeit

04/1991 – 03/1992

UPS, Frankfurt am Main

Servicemitarbeiter

10/1990 – 03/1991

Linotype AG, Frankfurt am Main

Arbeitsvorbereitung

STUDIUM

01/2007 – 10/2007

EIPOS Institut der TU Dresden, Dresden

Immobilien-Projektentwicklung

09/1988 – 06/1990

Pädagogische Hochschule, Halle an der Saale

Polytechnikstudium

WEHRDIENST

11/1986 – 05/1988

Grundwehrdienst,

Grenztruppen

SCHULBILDUNG

09/1982 – 06/1986

Erweiterte Oberschule Philanthropinum, Dessau

Abschluss: Abitur

09/1974 – 06/1982

Polytechnische Oberschule, Dessau

QUALIFIZIERUNG

2023

EIPOS, Dresden

Sachverständiger für Immobilienbewertung

SERIOUSWORK, Berlin

LEGO SERIOUS PLAY Level 3, Systemmodelle

2020

SERIOUSWORK, Metzingen

LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator

LEGO® SERIOUS PLAY® Online-Facilitator

HTW, Dresden

Digitalisierungsmanager

Brick Solutions, Wiehl

SIX BRICKS Master Instructor Geriatric Care

CLC, Stuttgart

Blended Learning Experte & Webinar Trainer

2019

SAJDAK TRAINING, Berlin

Train the Trainer Partner-Akkreditierung

STRATUM, Berlin

Systemisches Konsensieren

2018

HAUFE AKADEMIE, Freiburg

Zertifizierter Innovationsmanager

2017

STRATUM, Berlin

MyCle-Agile Strategieprozesse

2015

Firebrand, Rotenburg an der Fulda

Professional SCRUM Master

LEITMOTIV

2013

Steinbeis Hochschule, Berlin
Prozess-Coaching

2012

ABB, Pößneck
Trainerausbildung nach DVWO

PM Zert / IPMA, Berlin

Zertifizierter Projektmanagement-Fachmann

Akademie des Deutschen Caritasverbandes, Freiburg

Mit EU-Geldern das eigene Profil stärken

2011

ISCO AG, Berlin

Modul #1 – Systemischer Coach

2010

KfW Bank, Bonn

Verhandeln im Grenzbereich

Weissman Institut, Kolding Dänemark

Kreativität und Ideenmanagement

Weissman Institut, Herzogenaurach

Moderation für Führungskräfte

2009

Weissman Institut, Nürnberg

Systemtraining Führung

2005

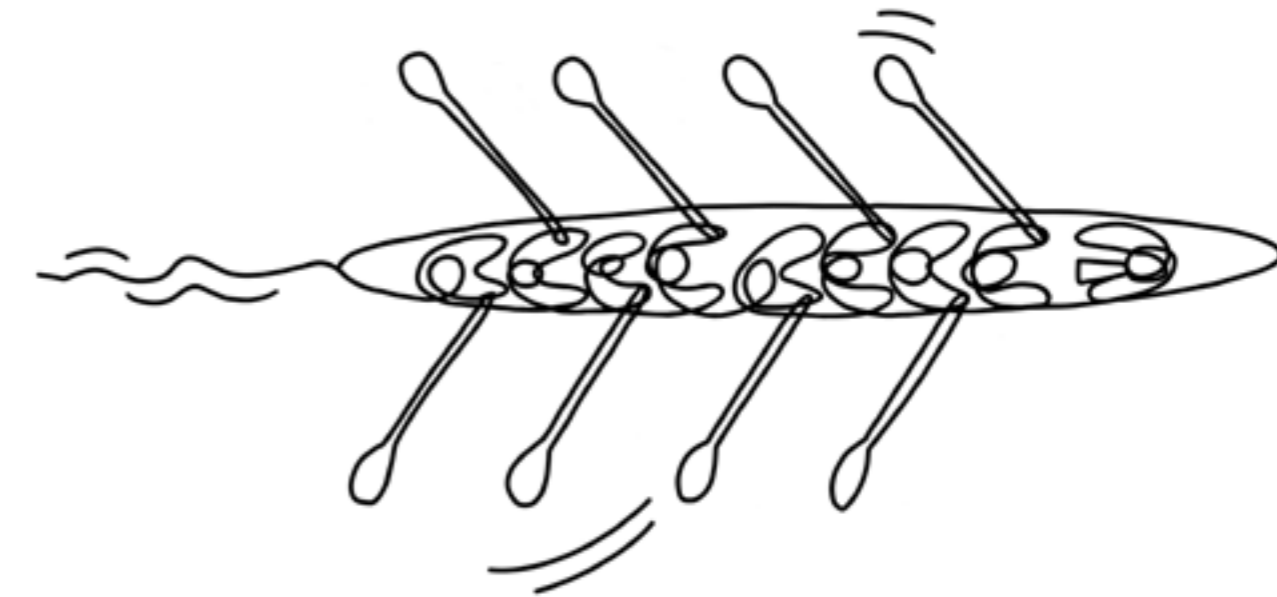
Mensch & Büro Akademie, Bamberg

Geprüfter Büro-Einrichter

2004

IHK, Halle-Dessau

Ausbildereignung



„Spitzenleistungen erreichen wir neben der notwendigen Haltung vor allem durch ständiges Trainieren.

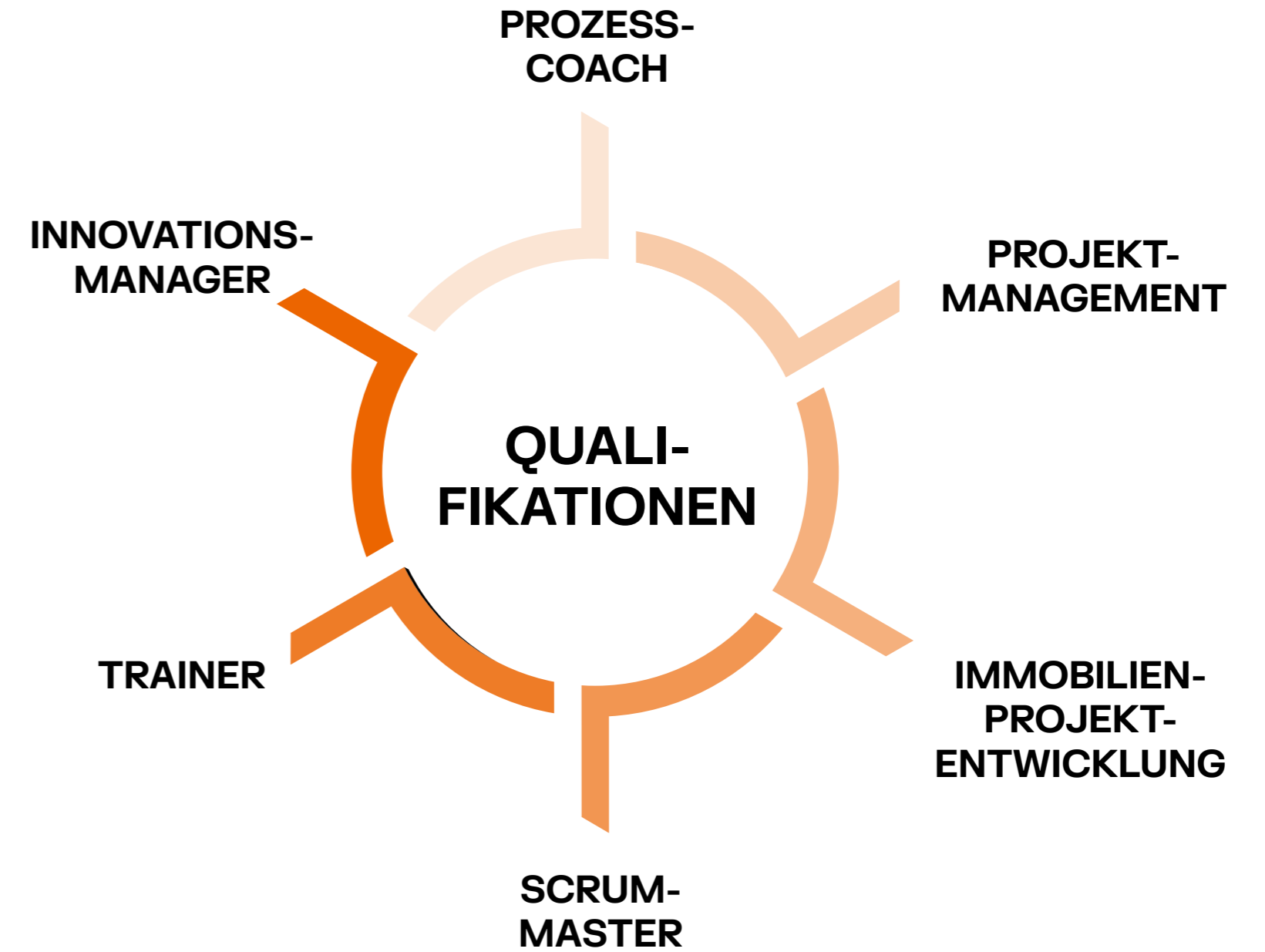
Die Kunst der angemessenen Steuerung führt zu Vertrauen und somit zur kollegialen Stärke und dem Willen, sich in allen drei Kompetenzbereichen permanent zu verbessern -

fachlich + sozial + methodisch.“

QUALIFIKATIONEN

VON DER TRIEBKRAFT ZUM WERT

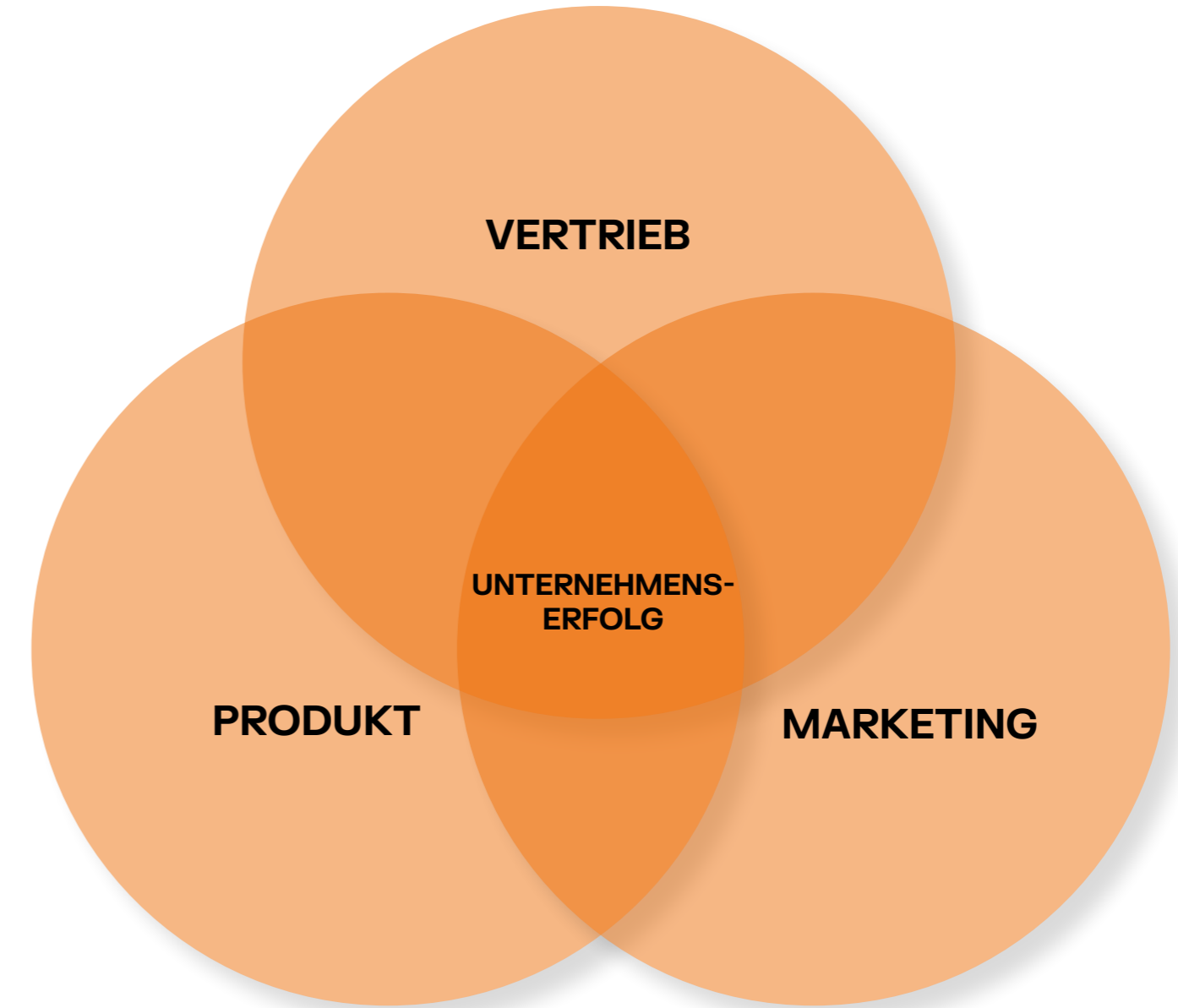
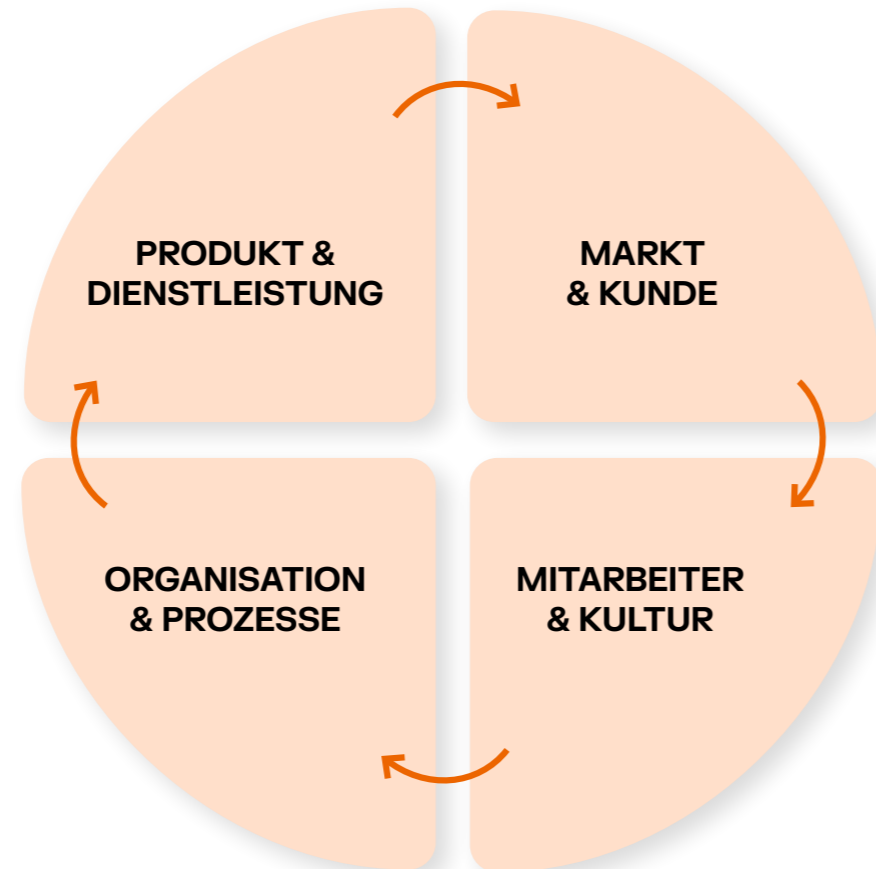
Das Streben nach Perfektion heißt lebenslanges Lernen.
In der Auseinandersetzung mit Herausforderungen sichern mir
diese Kompetenzen bestmögliche Lösungskonzepte.



ORGANISATIONSENTWICKLUNG

GEMEINSAM BESSER WERDEN

Organisationen dabei zu unterstützen, erfolgreicher zu werden, bedeutet, sie auf allen Prozessebenen so auszurichten, dass sie ihre Kompetenzen sichtbar nach Außen als auch nach Innen entwickeln und erlebbar machen. Einstellungen bestimmen unser Verhalten. Daher begleite ich Menschen in allen Positionen, eine Kultur der Wertschätzung und der Veränderungsbereitschaft bewusst zu leben.

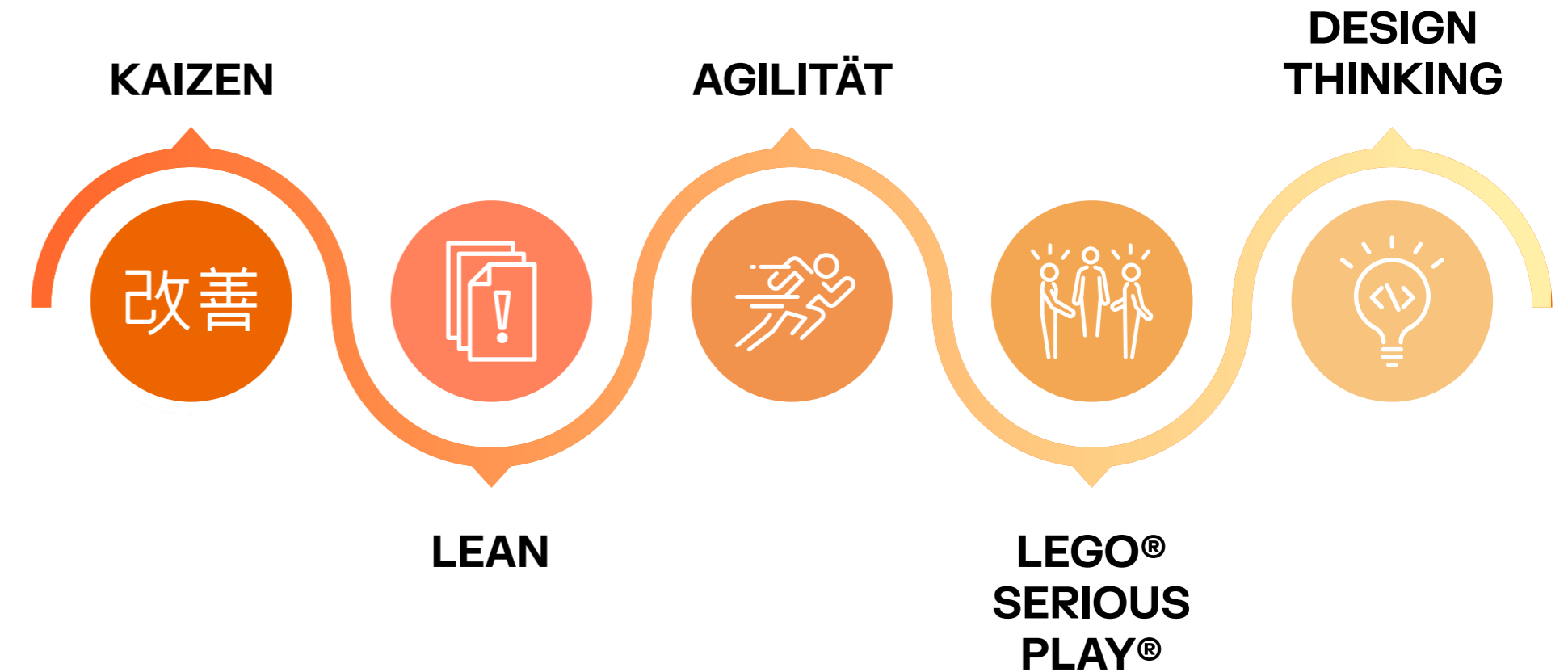


METHODEN & KULTUR

QUELLEN FÜR INNOVATIONEN

Die Grundvoraussetzung für mein Prozesscoaching ist und bleibt die Wertschätzung meiner Kunden und Partner.

Das Gute stetig ein Stück besser zu machen, Verschwendungen zu vermeiden, dabei beweglich und kreativ zu sein, das ist meine Kultur. Die Methoden werden permanent aktualisiert und auf die Projekte individuell zugeschnitten.



MANDATE

STRACKE
Ladenbau - Möbelbau

 **future**
Training & Consulting
GmbH

debolon
DESSAUER BODENBELÄGE

 **LEIPZIGER
MESSE**

 **feelgood | benefit**
WIR UNTERSTÜTZEN BEWEGUNG.

 **TRAINS**

 **ST. AUGUSTINUS GRUPPE**
wegweisend. menschlich. stark.

Lerchenberg 
Senioren- und Pflegezentrum

FEXCOM
> mehr als Kommunikation <

 **WEIGANG.**
BESSER WERDEN!
Coaching und Systeme für Prozesse und Organisation

bpa
Bundesverband privater Anbieter
sozialer Dienste e.V.

VOLKSSOLIDARITÄT
Landesverband Sachsen-Anhalt e.V.

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

HEINRICH STRACKE GMBH

Die rasanten Veränderungen in Märkten und der Gesellschaft sowie die zunehmenden Dienstleistungsansprüche bedeuten, sich genauso permanent diesen Herausforderungen zu stellen. Die dafür notwendigen Strukturen, Haltungen und Werkzeuge verfügbar zu halten, erfordern in höchster Form Flexibilität, Kreativität und Agilität. Dem Handwerksunternehmen ist es gelungen, sich zukunftsicher aufzustellen, durch Verantwortungsteilung, Innovationen und der konsequenten Marktorientierung.



ORGANISATIONSENTWICKLUNG

feelgood benefit GmbH, Salzburg

Die schnelle Positionierung auf dem deutschen Markt ist durch eine abgestimmte Marketingstrategie bestehend aus Zielgruppenansprache, PR-Kampagnen, Roadshows und Videoproduktionen gelungen. Die Ergebnisse führten zu der strategischen Erkenntnis, die Bewegungsstudios in Eigenregie zu betreiben.



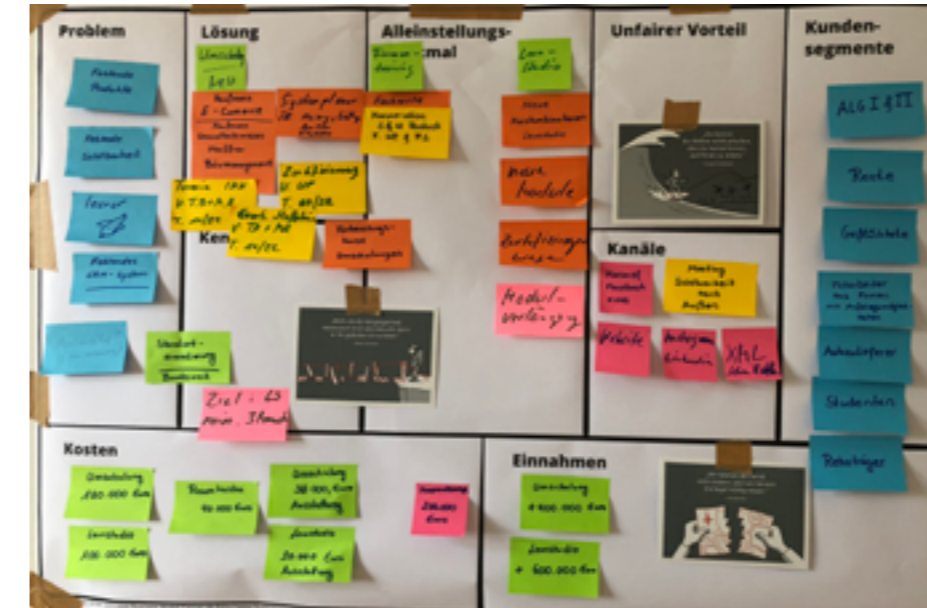
STRATEGIEENTWICKLUNG

Future Training & Consulting GmbH

Die Entwicklung einer Strategie für neue Geschäftsfelder für einen Bildungsträger bedeutet, neben gut funktionierenden Vertriebskanälen, neue Wege zu finden, zu erproben und mit gleicher Prozessqualität zu bestücken.

Speziell Unternehmen, die Dienstleistungen explizit für Menschen anbieten, legen größten Wert, dass die Kommunikationsstrukturen nach Außen und nach Innen optimal erprobt sind.

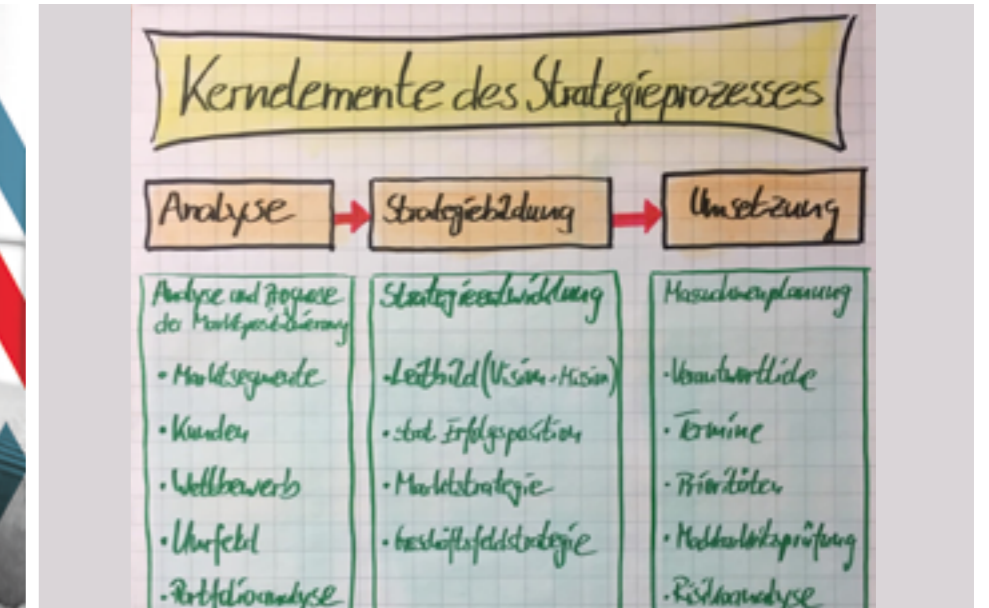
Geschäftsmodelle zu entwickeln, auf der Basis von Wissensvermittlung, benötigen sehr viel Freiraum für Ideen und soziale Interaktionen. Mit hoher Sorgfalt, Freude am Gestalten sowie mit vielen intensiven kreativen Workshops, ist es uns gelungen, ein zukunftsfähiges Produktportfolio zu entwickeln.



STRATEGIEENTWICKLUNG

FEXCOM

Klare Visionen brauchen eine klare Strategie. Die Strategieentwicklung benötigt: Abstand vom Alltag, Konzentration, Kreativität, Offenheit und Diversifikation. Somit entstehen die Werkzeuge und Maßnahmen für einen dauerhaften Unternehmenserfolg. Positionierung, Alleinstellungen, Leistungsparameter, Ressourcen, Kosten und Termine bringen Sicherheit und Motivation zur konsequenten Umsetzung.



KONGRESSE

TRAINS - Strukturwandel gestalten

Dessau 2021

Als Bündnismanager unterstütze ich intensiv das Projektziel, unsere Region Anhalt, durch die Entwicklung wasserstoffbetriebener Antriebstechnik für Schienenfahrzeuge, zu einem attraktiven Lebensstandort auszubauen. Das Bundesministerium für Bildung und Forschung fördert im Rahmen von „WIR! - Wandel durch Innovation in der Region“ dieses Projekt mit 11,6 Millionen Euro.



KONGRESSE

DIGICARE

Berlin 2018

Für die Deutsche Kreditbank AG habe ich den ersten Digitalisierungskongress für den Pflegemarkt konzipiert, organisiert und durchgeführt.

Die drei Bausteine für strategisch relevante Entscheidungen: exklusiv + praxisrelevant + interaktiv waren der Erfolgsgarant für dieses innovative Event.



KONGRESSE

AAL Forum Bilbao 2018

Das internationale AAL-Forum ist Fachmesse und Kongress für Wissenschaftler, Entwickler, Systemintegratoren und Vertriebspartner von Assistenzsystemen.

Auf Grund meiner Erfahrungen im Vertrieb des 2 PCS-Notruf-Systems referierte ich über die Anforderungen, um solche Systeme erfolgreich im Pflegemarkt zu platzieren. Meine Vorschläge zur Marktdurchdringung stießen auf große positive Resonanz.



MESSEN

Messekonzepte & -organisation

Die Positionierungsstrategien sichtbar machen, mit Anspruch und Interaktionen, bringt den vertrieblichen Erfolg und macht Spaß. In allen Mandaten war eine starke Messepräsenz mit pfiffigen Aktionen vor, während und nach den Messen ein enorm wichtiger Baustein für Differenzierung und Motivation. Konzept und Budgetverantwortung sind Ansporn und Verpflichtung.

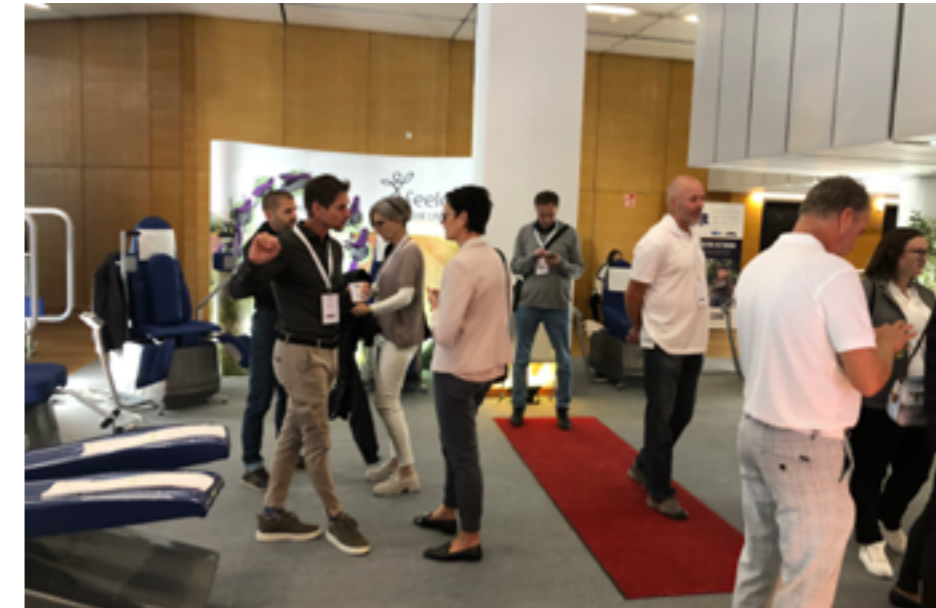




MESSEN

CARE 4.0 Wien 2022

Die Präsenz auf dem größten europäischen Pflegekongress in Wien mit dem gesamten Bewegungskonzept, bestehend aus 12 Geräten, sicherte uns die fachliche Anerkennung sowie die Akzeptanz für das feelgood Bewegungskonzept. Nur durch die gezielte Bewegungsaktivierung leisten wir ein wertvollen Beitrag für die Mobilität im Alter und somit gegen die Gebrechlichkeit.



PROZESSCOACHING

Diagnosetools & KPI

Die Entwicklung unternehmensspezifischer Diagnosewerkzeuge führt zu einer hohen Akzeptanz im Veränderungsprozess. Die Sichtbarmachung von Entwicklungspotentialen hilft den Unternehmen, sich schnell fokussieren zu können und Stärken zu erkennen.



DIGITALISIERUNG

Lutherhof Seniorenresidenz im Park GmbH

Das Ziel war Programm: ein Zusammenspiel möglichst viele digitaler Anwendungen für die Bewohner und die Mitarbeiter zu ermöglichen. Die Verknüpfung der bislang separaten Elemente: IT + IP-Telefonie + IP-TV + Notruf- und Ortungssystem + WLAN + Zutrittssystem + videobasiertem Klingelsystem zu einem Gesamtsystem ist ein Novum in der Versorgung pflegebedürftiger Menschen. Das ist erlebbare Digitalisierung.



INNOVATIONSMANAGEMENT

FEXCOM Shopkonzept 4.0

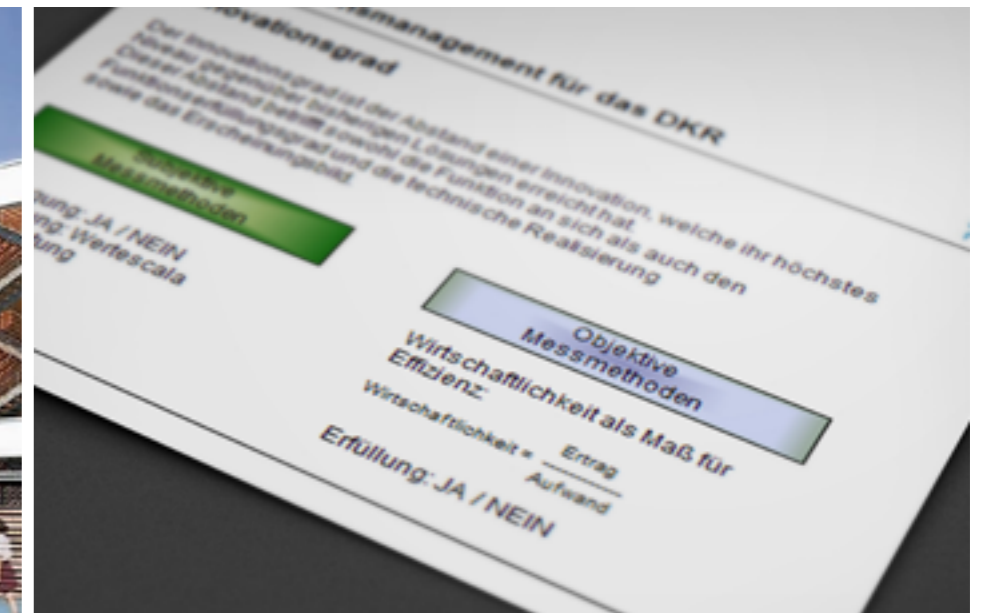
Die Aufgabe bestand in der Entwicklung und Realisierung eines völlig neuartigen Shopkonzeptes.

Neben einer anspruchsvollen Innenarchitektur wurden für den Beratungs- und den Verkaufsprozess separate Zonen geschaffen, die digitale Interaktion mit den Kunden ermöglicht und ein Multisensorik-Konzept installiert.

St. Augustinus Kliniken Neuss

Das Ziel nach einem Demenz-Kompetenz-Zentrum Rheinland bedingte die Suche und das Finden von innovativen Produkten, Dienstleistungen und Anwendungen für die anspruchsvolle Versorgung demenzkranker Menschen.

Durch die intensive Analyse und Beobachtung des Marktes wurden Lösungen gefunden und Entwicklungen ausgelöst. Die Messung des Innovationsgrades erfolgte anhand eines eigenen Modells. Dadurch konnten Bewertungskriterien aufgestellt werden, die sichere und gute Entscheidungen möglich machten.



INNOVATIONSMANAGEMENT

Produktentwicklung

Im Dreiklang aus Vertrieb+Marketing+Innovationen nehmen die Produkte die eigentliche Wertschöpfungsquelle ein. Nutzen, Qualität und Preis müssen in agilen Teams entwickelt werden. Markt- und Potenzialanalysen sind ein Muss für jede erfolgreiche Produktplatzierung.

Bodenbelagskollektion LEBEN+PFLEGEN

Die spezifischen Anforderungen des Marktes nach Bodenbelägen für Pflegeeinrichtungen wurden in dieser Kollektion erstmalig komplett erfüllt. Rutschhemmung, Trittschall, Glanzgrad sowie zielgruppengerechte Farben und Dessins waren unsere Alleinstellungsmerkmale.



PROJEKTENTWICKLUNG

Bau- & Nutzungskonzepte in Dessau

2022-2024

Mein Neues Zuhause AM WINKEL

Mein Neues Zuhause OBSTGUT

Wohnquartier SCHOLITZER HOF



PROJEKTENTWICKLUNG

Pflegezentrum Fuhneae

Vom Wunsch, über die Idee zum Konzept, von der baulichen Umsetzung bis hin zum Marketing – all das waren die Bestandteile dieser Projektentwicklung. Eines der ersten Pflegeheime nach dem Hausgemeinschaftsprinzip, familiär, geschützt, ebenerdig und hochwertig möbliert.



PROJEKTENTWICKLUNG

Wohngemeinschaft für die Seniorenresidenz im Park GmbH

Eine gelungene Antwort auf die Forderung nach Souveränität, Selbstbestimmtheit und Kosteneffizienz. Diese Entwicklung beweist, dass ein optimaler Grundriss für dieses Versorgungsprinzip zu einer hohen Zufriedenheit bei Bewohnern und Mitarbeitern führt. Konsequenterweise entwickelt – effektiv umgesetzt – intelligent betrieben.

Tagespflege Kemberg

Die Auftragsentwicklung für einen Investor stellt eine doppelte Herausforderung dar. Auf der einen Seite die Kosten und Termine halten und auf der anderen Seite den Betreiber suchen und zufriedenstellen.



METHODIK & DIDAKTIK

LEGO® SERIOUS PLAY®

Mit den Händen Denken - das ist die Genialität hinter dieser weltweit anerkannten Methode. Einsetzbar in nahezu allen Management-Aufgaben: Strategie, Innovation, Werte, Vision, Führung und für alle kommunikativen Prozesse geeignet. Gleichberechtigt, effektiv und wirkungsvoll in den Resultaten, so gestalten wir Veränderungen erlebbar, erkenntnisreich, sinnvoll und mit Spaß und Freude. Als zertifizierter Trainer setze ich LSP mit hoher Wirksamkeit und für ein gemeinsames Verständnis für notwendige Veränderungen ein.

SIX BRICKS

Eine beeindruckend leicht anwendbare Methode zur Lernunterstützung sowie für kognitive und physische Aktivierungen. Speziell im Einsatz bei Kindern, Jugendlichen und Senioren entfalten wir enormes Potential, Glücksmomente und signifikante Verbesserungen sozialer Kompetenzen. Eine didaktisch enorm wirkungsvolle Methodik.



SCHULUNGEN & WORKSHOPS

Universität Innsbruck

Webinare: Innovationscamp Digital Health Care – 2024

Webinare: SMARTER LIVES – 2021-2022

eHealthCare Summit Hochschule Harz

Webinar – 2021

AgeTech Chemnitz

Bootcamp – 2020

bpa - Bundesverband privater Anbieter sozialer Dienste e.V.

Seminare: Aufbau eigener Digitalisierungsstrategien – 2021

Neue Wohnformen

Seminar: Ein Paradigmenwechsel in Haltung und Handeln – 2012

Erfolgsfaktor Innenarchitektur – 2011

Erlebniswelt Alter – 2004 | 2006 | 2009



HALTUNG & VERANTWORTUNG

MEIN BEITRAG

Die aktive Steigerung der Lebensqualität in der Region - das ist meine Mission. Das bewusste Zusammenführen der Generationen ist mit der Ersten Biber-Olympiade im April 2024 auf dem Marktplatz in Dessau hervorragend gelungen. Sport als soziales Bindeglied fördert Kollegialität, Toleranz und Integration. Mit DESSAU-living ist der kollegiale Austausch zwischen Personalverantwortlichen gelungen, um bewusst die Rahmenbedingungen für attraktive Lebens- und Arbeitsbedingungen zu schaffen. Das TRAINS-Projekt ist mir eine Herzensangelegenheit, denn durch die Umrüstung dieselbetriebener Schienenfahrzeuge auf einen Wasserstoffantrieb leisten wir einen signifikanten Beitrag zum Klimaschutz und schaffen durch neue Berufsbilder notwendige Impulse für die Ansiedlung junger Familien in unserer Stadt.



DESSAU *living*
WIR SCHAFFEN LEBENSRAUM.

Ein Projekt
für die Zukunft der Stadt
Dessau-Roßlau



OBJEKTAUSSTATTUNGEN

KONZEPT BÖCKELMANN

Der Anspruch an Wohnen und Arbeiten wird in der Innenarchitektur spürbar und sichtbar. Als Objektausstatter übersetzt man Werte und Kulturen in erlebbare Atmosphäre.

Die Pflegeeinrichtungen waren mir ein großes Bedürfnis, hier besonders auf Behaglichkeit, Ergonomie und Ästhetik zu achten.



KONTAKT

THOMAS BÖCKELMANN

Prozesscoach für Strategie- & Projektentwicklung

böckelmann CONSULT UG

Obstgut 4 - 06942 Dessau-Roßlau

TEL 0340 24 00 778

MOBIL 01522 37 43 056

MAIL tb@boeckelmann-consult.de

WEB www.boeckelmann-consult.de

